

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Лицей № 3 им. А.С. Пушкина Октябрьского района г. Саратова»  
(МАОУ «Лицей № 3 им. А.С. Пушкина»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Лицей №3  
им. А.С. Пушкина»

Сапрыкина Н.В.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива работников**  
**МАОУ «Лицей №3 им. А.С. Пушкина»**  
**(в новой редакции)**

Рассмотрено и принято на  
заседании  
педагогического совета  
(протокол от 10.01.2022 № 11)

Утверждено и введено в действие  
приказом по МАОУ «Лицей №3  
им. А.С. Пушкина»  
от 10.01.2022 №252

СОГЛАСОВАНО  
Совет родителей  
МАОУ «Лицей №3  
им. А.С. Пушкина»  
протокол № 3  
от «10» января 2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
Совет обучающихся  
МАОУ «Лицей №3  
им. А.С. Пушкина»  
протокол № 3  
от «10» января 2022 г.

г. Саратов, 2022

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива работников (далее – Собрание) МАОУ «Лицей №3 им. А.С. Пушкина» (далее – Лицей) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 2 июля 2021 года, Трудовым кодексом РФ, а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.
- 1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива работников, осуществляющих образовательную деятельность, (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи Собрания, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Собрания, а также регламентирует подготовку и ход заседания.
- 1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников Лицея на участие в управлении организации, осуществляющей образовательную деятельность, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.
- 1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.
- 1.6. Собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Лицея, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом Лицея.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Лицеом.

## **2. Цель и задачи Общего собрания**

- 2.1. Целью деятельности Собрания в Лицее является общее руководство Лицеом в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 2.2. Деятельность Собрания направлена на решение следующих задач:
  - 2.2.1. организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, на высоком качественном уровне;
  - 2.2.2. определение перспективных направлений функционирования и развития организации, осуществляющей образовательную деятельность;
  - 2.2.3. привлечение общественности к решению вопросов развития организации;

- 2.2.4. создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;
- 2.2.5. решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в Лицее;
- 2.2.6. решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2.2.7. помощь администрации в разработке локальных актов организации;
- 2.2.8. разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;
- 2.2.9. внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Лицея;
- 2.2.10. принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- 2.2.11. внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Лицея;
- 2.2.12. внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;
- 2.2.13. внесение предложений о поощрении работников Лицея;
- 2.2.14. направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Состав Собрании и организация его работы**

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива работников входят все работники Лицея.
- 3.2. Собрание образуют работники Лицея всех категорий и должностей, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 3.3. Все работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, участвующие в Собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания работников Лицея, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
- 3.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

- 3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники Лицея.
- 3.6. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

#### **4. Заседания Собрания**

- 4.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 4.2. Собрание может созываться его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Лицея, директора Лицея.
- 4.3. Заседание Собрания является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Лицея.
- 4.4. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива работников.
- 4.5. Каждый работник Лицея имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Собрания.
- 4.6. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Собрания включаются в номенклатуру дел Лицея и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Лицея. Протоколы заседаний Собрания доступны для ознакомления всем работникам Лицея.
- 4.7. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Лицея. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.8. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

#### **5. Полномочия Собрания**

- 5.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива работников относится:
  - направление своих представителей в комиссию по трудовым спорам;
  - инициатива по вопросу образования комиссии по трудовым спорам;
  - участие в коллективном трудовом споре;
  - внесение директору Учреждения предложений о представлении

педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- ходатайство о снятии дисциплинарных взысканий с работников Учреждения;
- организация выполнения решений Общего собрания трудового коллектива работников;
- участие в консультациях с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов Учреждения;
- участие в обсуждении с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- разработка и внесение директору Учреждения предложений по изменениям и дополнениям в настоящий Устав, предложений по вопросам ликвидации и реорганизации Учреждения;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- разработка и принятие локальных актов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- выражение мнения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором Учреждения;
- внесение по вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, в органы управления Учреждением соответствующих предложений и участие в заседаниях органов управления Учреждением при их рассмотрении;
- заслушивание и обсуждение отчета о результатах самообследования;
- обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения;
- согласование по представлению директора Учреждения распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения;
- полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Собрание организует взаимодействие с органами самоуправления Лицея через

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрании;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета.

## **7. Ответственность Общего собрания**

- 7.1.** Общее собрание несет ответственность
- за выполнение закрепленных полномочий;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу организации, осуществляющей образовательную деятельность;
  - компетентность принимаемых решений.

## **8. Документация и отчетность**

- 8.1.** Заседания Собрании оформляются протоколом.
- 8.2.** В протоколе фиксируются:
- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 8.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрании.
- 8.4.** Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5.** Протоколы Собрании хранятся в делах Лицея, и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 8.6.** Ход заседания Собрании и принятые решения регистрируются секретарем Собрании в Протоколе.
- 8.7.** Протокол оформляется секретарем Собрании в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания.
- 8.8.** Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов Собрании, перечень обсужденных на заседании Собрании вопросов и перечень принятых на заседании решений.

## **9. Заключительные положения**

- 9.1.** Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива работников является локальным нормативным актом Лицея, принимается

на Собрании и утверждаются (вводится в действие) приказом директора Лицея.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива работников Лицея принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.